



## ความที่สุก

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๘

ถึง อำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เทศบาลนครและเทศบาลเมือง ทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดนนทบุรีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงมหาดไทยในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบประเมินดังกล่าว โดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms ดังนั้น เพื่อให้การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรวิมล มูลศิริ โทร ๐๘-๐๕๙๓-๘๘๓๐

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

# ด่วนที่สุด



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี  
เลขรับที่.....3991.....  
รับวันที่.....22 เม.ย. 2567.....  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๓๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ในการประชุม คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบประเมินดังกล่าว โดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่าเพื่อให้การประเมินสมรรถนะการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
๑๘ เมษายน ๒๕๖๗



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงานนางสาวณิชาภัทร ขวัญแก้ว โทร.๐๘๙ ๙๕๔ ๕๖๒๓

แบบประเมินสมรรถนะการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เข้าร่วมกรอกแบบประเมินผ่าน Google Form (Scan QR CODE)



<https://forms.gle/SixUK2gJLERQwV7j8>



OpenChat : HR Scorecard

ติดต่อผู้ประสานงาน

นายสมชาย สุขชี 062-9689989 , นายอิระณัฐ ศิริรักษ์ 098-9159951

นายณัฐพล พิมพ์สุวรรณ 099-3944178 , นางสาวอภิญา ทวันเน 090-3875337